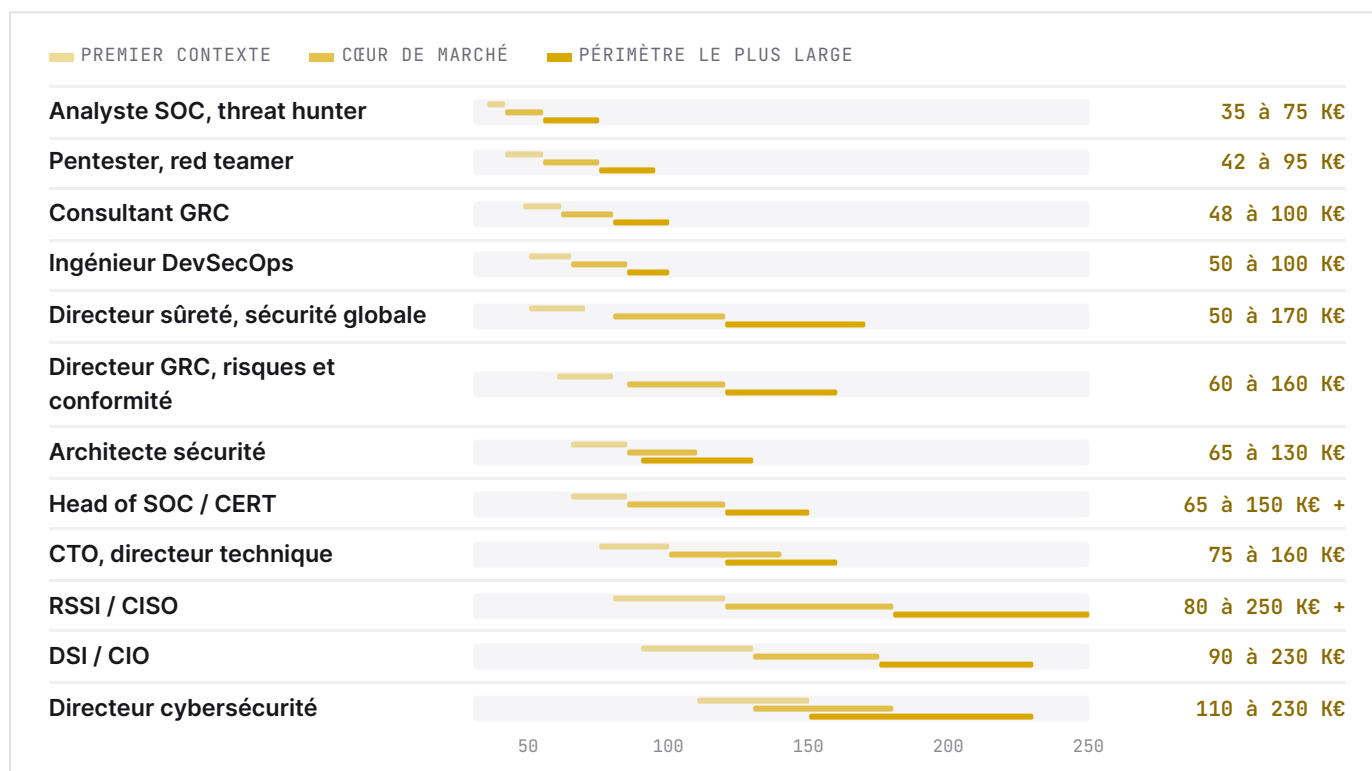


// GRILLE DES SALAIRES 2026

Salaires cybersécurité, IT et sûreté 2026 : 12 métiers, leurs fourchettes et leurs sources

Brut annuel fixe, France, CDI, hors variable, equity, astreintes et avantages. Trois contextes par métier, du premier poste au périmètre le plus large, recoupés avec des sources publiques.

Les 12 métiers en un coup d'œil



60 K€

rémunération médiane d'un cadre en sécurité informatique, variable compris ; 80 % entre 43 et 99 K€.

APEC 2025

+24 K€

d'écart de médiane entre un cadre sécurité qui gère un budget (79 K€) et un cadre qui n'en gère pas (55 K€).

APEC 2025

115 K€

seuil des 10 % les mieux payés en sécurité informatique dans la banque et l'assurance, contre 83 K€ dans les sociétés informatiques.

APEC 2025

1 à 7

l'écart entre un analyste SOC débutant (35 K€) et un Group CISO (250 K€).

GRILLE REHACKT 2026

La fourchette ne bouge pas, la position dedans si : à séniorité égale, un profil qui administre se place dans le tiers bas de sa fourchette, un profil qui structure dans le tiers haut.

La grille métier par métier

DIRECTION CYBER		
RSSI / CISO		rehackt.fr/recrutement-rssi/
RSSI PME / ETI premier poste, rattachement DSI ou DG	80 à 120 K€	Périmètre à construire, souvent seul au départ. Le variable est rare, la latitude d'action fait la différence.
RSSI grand groupe périmètre national, équipe constituée	120 à 180 K€	Variable en sus. Exposition réglementaire (OIV, OSE, DORA) et taille de l'équipe pèsent sur le haut de fourchette.
Group CISO périmètre international, reporting COMEX	180 à 250 K€ et plus	Package avec variable et intéressement long terme. Le marché est court, les processus aussi.

DIRECTION CYBER		
Directeur cybersécurité		rehackt.fr/recrutement-directeur-cybersecurite/
Directeur cyber ETI ou filiale une entité, rattachement DSI ou DG	110 à 150 K€	Variable modéré. Souvent l'ancien RSSI qui change de titre en même temps que de périmètre.
Directeur cyber groupe France plusieurs entités, plusieurs RSSI, budget consolidé	130 à 180 K€	Variable en sus. Le nombre d'entités et l'exposition réglementaire (OIV, DORA) pèsent sur le haut de fourchette.
Directeur cyber international / Group CSO multi-pays, COMEX, conseil d'administration	150 à 230 K€	Package avec variable et intéressement long terme. Marché très court, préavis longs, mandats presque toujours confidentiels.

DIRECTION CYBER		
Head of SOC / CERT		rehackt.fr/recrutement-head-of-soc/
Responsable SOC / Team Lead équipe de moins de 10, ETI ou MSSP	65 à 85 K€	Souvent une promotion interne. Le variable est rare, l'astreinte parfois rémunérée à part.
Head of SOC grand compte ou MSSP équipe de 10 à 30, 24/7, plusieurs clients	85 à 120 K€	Variable en sus. La responsabilité contractuelle (SLA clients) et le 24/7 pèsent sur le haut de fourchette.
Head of CERT / Directeur détection et réponse groupe international, plusieurs SOC, threat intel	120 à 150 K€ et plus	Package avec variable. Le profil est rare, le préavis long, la contre-offre quasi systématique.

DIRECTION CYBER		
Directeur GRC, risques et conformité		rehackt.fr/recrutement-directeur-grc/
Responsable GRC / conformité SSI ETI, premier poste, rattachement RSSI	60 à 80 K€	Souvent un ancien consultant. Variable rare, la latitude d'action fait la différence.
Directeur GRC grand groupe ou secteur régulé banque, assurance, santé, OIV, équipe constituée	85 à 120 K€	Variable en sus. L'exposition réglementaire (DORA, régulateur) et la taille du périmètre pèsent sur le haut de fourchette.
Directeur risques et conformité cyber groupe multi-pays, dialogue avec les régulateurs, reporting COMEX	120 à 160 K€	Package avec variable. Profils très recherchés dans la finance, préavis longs.

SÛRETÉ		
Directeur sûreté, sécurité globale		rehackt.fr/recrutement-surete/
Responsable sûreté de site ou régional un site industriel, une région, un pays	50 à 70 K€	Souvent issu des forces de sécurité ou de l'armée. Astreintes et déplacements pèsent sur le package.
Responsable sûreté groupe / Directeur sûreté ETI plusieurs sites, politique groupe, budget	80 à 120 K€	Variable en sus. L'exposition (sites sensibles, international, OIV) et le rattachement à une direction sécurité globale font la différence.
Directeur sûreté international / sécurité globale multi-pays, COMEX, cyber et sûreté réunies	120 à 170 K€	Package avec variable. Le profil de convergence cyber-sûreté est le plus rare du marché, et le plus disputé.

IT		
DSI / CIO		rehackt.fr/recrutement-dsi/
DSI PME / ETI équipe de moins de 20, rattachement DG ou DAF	90 à 130 K€	Variable modéré. Souvent un poste de structuration, avec une forte part d'opérationnel.
DSI ETI / groupe France équipe de 20 à 100, budget consolidé, plusieurs entités	130 à 175 K€	Variable en sus. La taille du budget, le nombre d'entités et l'exposition réglementaire pèsent sur le haut de fourchette.
DSI / CIO groupe international multi-pays, COMEX, transformation majeure	175 à 230 K€	Package avec variable et intéressement long terme. Marché court, mandats confidentiels, préavis longs.

IT		
CTO, directeur technique		rehackt.fr/recrutement-cto/
CTO start-up / scale-up early série A ou B, équipe de moins de 30	75 à 100 K€ + BSPCE	Le fixe est contenu, le potentiel est dans l'equity, parfois significatif.
CTO scale-up ou éditeur établi équipe de 30 à 150, plusieurs squads, international	100 à 140 K€	Variable ou BSPCE en sus. La taille de l'équipe et la maturité de la plateforme pèsent sur le haut de fourchette.
CTO industriel / directeur technique de groupe R&D, systèmes critiques, périmètre international	120 à 160 K€	Package avec variable et intéressement long terme. Vivier différent, préavis longs, mandats confidentiels.

EXPERTISE CYBER		
Architecte sécurité		rehackt.fr/recrutement-architecte-securite/
Architecte sécurité confirmé premier poste d'architecte, ETI ou intégrateur, 5 à 8 ans	65 à 85 K€	Souvent un ingénieur sécurité senior qui passe côté conception. Le titre compte moins que le périmètre réel.
Architecte sécurité senior grand compte, cloud et IAM, Zero Trust, 8 à 15 ans	85 à 110 K€	Le cœur du marché. Variable de 5 à 10 % fréquent, télétravail attendu, contre-offre quasi systématique.
Lead / architecte groupe multi-entités, IT et OT, référent de la filière	90 à 130 K€	Rare. Comparé en permanence au freelance : le projet, la latitude et la stabilité font la décision.

EXPERTISE CYBER		
Ingénieur DevSecOps		rehackt.fr/recrutement-devsecops/
Ingénieur DevSecOps confirmé 3 à 6 ans, scale-up, éditeur ou ETI	50 à 65 K€	Souvent un DevOps qui a pris la sécurité en charge. Le télétravail large fait partie de la négociation.
Senior DevSecOps / cloud security engineer grand compte ou éditeur, multi-cloud, plateforme partagée	65 à 85 K€	Le cœur du marché. Variable fréquent, contre-offre quasi systématique, sollicité chaque semaine.
Lead DevSecOps / platform security équipe plateforme, groupe ou éditeur établi	85 à 100 K€	Rare. Le package se compare aux offres des éditeurs et des scale-ups, BSPCE compris.

EXPERTISE CYBER		
Pentester, red teamer		rehackt.fr/recrutement-pentester/
Pentester confirmé 3 à 5 ans, web et infrastructure, cabinet ou interne	42 à 55 K€	Le cœur du vivier. Le choix se fait sur les missions, l'équipe et le télétravail plus que sur quelques milliers d'euros.
Pentester senior / red teamer Active Directory, cloud, red team, certifications avancées	55 à 75 K€	Sollicité en permanence. Variable ou primes de certification fréquents, contre-offre quasi systématique.
Lead offensif / responsable red team ETI ou groupe, éditeur, cabinet qualifié, encadrement	75 à 95 K€	Rare. Le package se négocie sur le projet, la latitude et le temps laissé à la recherche.

EXPERTISE CYBER		
Consultant GRC		rehackt.fr/recrutement-consultant-grc/
Consultant GRC confirmé 3 à 6 ans, ISO 27001, analyses de risques, cabinet ou interne	48 à 62 K€	Le cœur du vivier. Souvent issu du conseil, parfois de l'audit ou de la qualité.
Consultant senior / responsable GRC NIS 2, DORA, secteur régulé, pilotage d'un programme	62 à 80 K€	Le profil que tout le monde cherche depuis 2024. Sollicité chaque semaine, contre-offre quasi systématique.
Expert GRC / manager GRC grand compte ou groupe, plusieurs réglementations, équipe	80 à 100 K€	Rare. Ce profil est à la frontière du poste de Directeur GRC, avec un package qui suit.

EXPERTISE CYBER		
Analyste SOC, threat hunter		rehackt.fr/recrutement-analyste-soc/
Analyste SOC N1 / N2 1 à 3 ans, MSSP ou SOC interne	35 à 42 K€	Astreintes et nuits rémunérées à part, souvent 5 à 15 % de plus sur l'année. Le vivier existe, la rétention est le sujet.
Analyste SOC N2 / N3 confirmé 4 à 7 ans, investigation, EDR, premiers travaux de hunting	42 à 55 K€	Le cœur du marché et le plus disputé. Sollicité chaque semaine par les MSSP et les grands comptes.
Analyste N3 / threat hunter / lead technique grand compte, MSSP, CERT, règles de détection et formation	55 à 75 K€	Rare. Souvent à la frontière de l'ingénierie détection ou de la réponse à incident, avec un package qui suit.

Méthode

PÉRIMÈTRE	Salaire brut annuel fixe, en France, en CDI, hors variable, intéressement, equity, astreintes et avantages.
DÉCOUPAGE	Trois contextes par métier plutôt que des tranches d'ancienneté : taille de l'entreprise, périmètre, rattachement.
CONSTRUCTION	Packages constatés sur nos mandats et dans nos échanges avec les candidats en poste, recoupés avec l'étude annuelle de l'Apec, les fourchettes affichées dans les offres et les salaires déclarés sur les plateformes d'emploi. Les repères Apec incluent le variable, notre grille non.
LIMITES	Une moyenne mélange des contextes très différents. Lisez chaque chiffre avec son contexte, y compris les nôtres.

Sources métier par métier

RSSI / CISO

Apec, Les rémunérations des cadres, édition 2025 (sécurité informatique, variable compris : médiane 71 K€ après 45 ans, 79 K€ pour les cadres qui gèrent un budget, 10 % au-delà de 118 K€). Les lignes grand groupe et Group CISO reposent sur les packages constatés sur nos mandats : aucune étude publique ne distingue ces périmètres.

Directeur cybersécurité

Apec, Les rémunérations des cadres, édition 2025 (sécurité informatique : 10 % des cadres de plus de 45 ans au-delà de 115 K€, 118 K€ pour ceux qui gèrent un budget). Pour les lignes groupe et international, packages constatés sur nos mandats de direction.

Head of SOC / CERT

Apec, Les rémunérations des cadres, édition 2025 (sécurité informatique, cadres qui gèrent un budget : 52 à 118 K€, médiane 79 K€). Le découpage par taille d'équipe et la ligne CERT de groupe reposent sur nos mandats.

Directeur GRC, risques et conformité

Apec, Les rémunérations des cadres, édition 2025 (sécurité informatique en banque et assurance : médiane 76 K€, 10 % au-delà de 115 K€, contre 58 et 83 K€ dans les activités informatiques). Nos mandats pour les trois lignes.

Directeur sûreté, sécurité globale

Glassdoor (directeur sûreté sécurité : 68 à 128 K€, moyenne 85 K€). Olecio (40 à 50 K€ en début de carrière, 60 à 80 K€ confirmé). Hellowork (70 K€ et plus en senior). Aucune grille publiée ne distingue site, groupe et international : la troisième ligne est notre lecture des packages constatés.

DSI / CIO

Apec, Les rémunérations des cadres, édition 2025 (direction informatique, variable compris : médiane 77 K€, 80 % des cadres entre 49 et 130 K€, 139 K€ pour les 10 % les mieux payés en Île-de-France, variable médian de 7 000 €). La famille Apec réunit DSI et responsables informatiques ; nos trois lignes ne concernent que des DSI.

CTO, directeur technique

Aucune étude publique ne suit le CTO comme métier à part. Nos lignes reposent sur nos mandats, avec pour repère Apec, Les rémunérations des cadres, édition 2025 (direction informatique : 10 % des cadres au-delà de 130 K€).

Architecte sécurité

Apec, Les rémunérations des cadres, édition 2025 (sécurité informatique, variable compris : médiane 61 K€ entre 35 et 45 ans, 71 K€ après 45 ans, 10 % au-delà de 92 et 115 K€). Nos mandats pour les lignes senior et groupe.

Ingénieur DevSecOps

Guardia (36 / 67 / 82 K€ selon l'expérience). Glassdoor (47,5 K€ en junior). Apec, Les rémunérations des cadres, édition 2025 (sécurité informatique avant 35 ans : 42 à 65 K€, médiane 51 K€).

Pentester, red teamer

Hellowork (fourchettes affichées dans les offres : 43 à 60 K€). Indeed (moyenne déclarée 46 K€). Apec, Les rémunérations des cadres, édition 2025 (sécurité informatique avant 35 ans : 42 à 65 K€, entre 35 et 45 ans : 44 à 92 K€).

Consultant GRC

Apec, Les rémunérations des cadres, édition 2025 (sécurité informatique : 42 à 65 K€ avant 35 ans, 44 à 92 K€ entre 35 et 45 ans, variable compris). Nos mandats pour le découpage par niveau.

Analyste SOC, threat hunter

Glassdoor (moyenne 42 K€). Apec, Les rémunérations des cadres, édition 2025 (sécurité informatique avant 35 ans : 42 à 65 K€, médiane 51 K€, variable compris).

// CITER CETTE GRILLE

Rehackt, « Salaires cybersécurité, IT et sûreté 2026 », rehackt.fr/salaires-cybersecurite/, mise à jour du 19 octobre 2026.

Situer votre poste dans la grille

rehackt.fr/confier-un-recrutement
contact@rehackt.fr · 06 30 36 97 37